



## ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE MAZATLAN, S.A. DE C.V.



Nombre del Organismo	Número y Fecha de la Recomendación	Síntesis de la Recomendación	Aceptada / No Aceptada	Acciones realizadas para su atención	Unidad Administrativa Responsable de la Información
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2007	Dar a conocer el convenio sobre el tema Contra la Discriminación	Aceptada	Se difundió a todo el personal la información relacionada al tema del convenio en contra de la discriminación	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2008	Participar en el cuestionario de Cultura Institucional	Aceptada	Se aplicó el cuestionario a todo el personal de esta institución	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2009	Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación	Aceptada	Quejas por Hostigamiento y Acoso	Jefatura de Recursos Humanos

Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal	Aceptada	Difundir a todo el personal de la entidad, a través de la intranet y medios electrónicos, los procedimientos para la denuncia del hostigamiento y acoso sexual	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Incorporar la perspectiva de género en la cultura institucional para que guie a la Administración Pública Federal hacia el logro de resultados al interior y exterior de las dependencias	Aceptada	Se implementó por medio de la Intranet y por medio de correos electrónicos de la entidad, mecanismos que permitan al personal, conocer el marco legal en materia de igualdad.	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Establecer acciones de reconocimiento que incorporen la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo de las actividades, impulsen el trabajo en equipo e incrementen la participación y responsabilidad	Aceptada	Reconocimiento al personal a fin de año, independientemente del género que se trate.	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Lograr una comunicación incluyente al interior y exterior de la Administración Pública Federal, que promueva la igualdad de género y la no discriminación	Aceptada	Se puso a disposición el Programa de Cultura Institucional en la intranet de la entidad, para todo el personal.	Jefatura de Recursos Humanos

Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres	Aceptada	Se da continuidad al programa interno de promoción de personal, en el cual no se contempla ninguna práctica discriminatoria de género.	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Asegurar la creación de mecanismos de promoción vertical justos y mecanismos horizontales que propicien el desarrollo de las capacidades de todas las personas que laboran en la Administración Pública Federal	Aceptada	Se elaboró y se dio a conocer un programa de concientización a todo el personal, encaminado a eliminar cualquier práctica discriminatoria de género para posibles promociones internas.	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos	Aceptada	Que el Programa Anual de Capacitación que contemple cursos de formación y actualización para todo el personal sin distinción de género.	Jefatura de Recursos Humanos

Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2009	Lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos	Aceptada	Concientizar a todo el personal en el respeto al horario de trabajo establecido, evitando horas muertas dentro de la jornada laboral, a fin de cumplir con las horas de salida establecida, para fomentar la convivencia familiar y personal.	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2010	Implantar las acciones comprometidas en el plan de acciones registrado en la plataforma electrónica de cultura Institucional	Aceptada	Se difundió a todo el personal de la institución el plan de acción del programa de Cultura Institucional , así como el protocolo de intervención de Hostigamiento y Acoso sexual, se le dió a conocer los CD, de las capsulas de los 9 objetivos del programa de cultura institucional.	Jefatura de Recursos Humanos
Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2010	Implantar el Programa de Cultura Institucional en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal	Aceptada	Se dió capacitación cerca de "Ética y Valores" a todo el personal	Jefatura de Recursos Humanos

Comisión Intersecretarial para la Transparencia y Combate a la Corrupción	2010	Contar con programas integrales encaminados al mejoramiento del clima laboral en cada una de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal	Aceptada	Se llevo a acabo en todo el año el programa de Clima Laboral, logrando la participación en equipo de todos los trabajadores de esta entidad	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Difundir el pronunciamiento del Secretario de la Función Pública para prevenir y combatir practicas de Hostigamiento y acoso sexual	Aceptada	Se difundió a todo el personal de la entidad acerca del pronunciamiento del Secretario de la Función Pública	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Promover el sitio web Igual es cultura	Aceptada	Se difundió la dirección del sitio web Igualdad es Cultura vía Correo Electrónico	Jefatura de Recursos Humanos
Instituto Nacional de las Mujeres	2011	Se dio a conocer las estrategias de intervención para casos de Hostigamiento y acoso sexual en la Administración Publica Federal	Aceptada	Se difundió el Protocolo de intervención para casos de hostigamiento y acoso sexual a todo el personal vía Correo Electrónico	Jefatura de Recursos Humanos